

令和6年度秋田県介護サービス事業所認証評価制度 参加宣言事業者（所）のための 支援プログラム

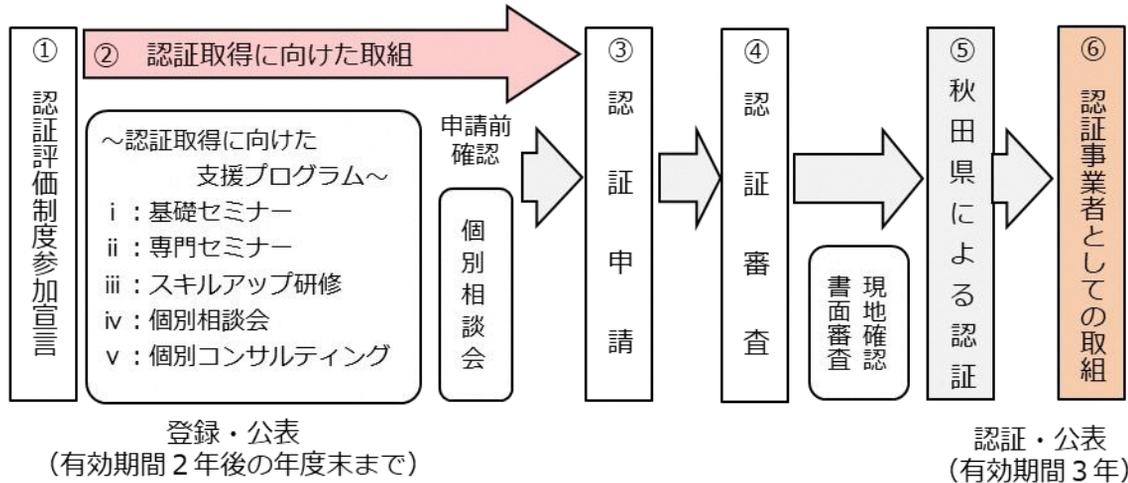


秋田県
委託事業

認証評価制度の流れ



秋田県認証
介護サービス事業所



認証評価項目をチェック！

秋田県介護サービス事業所認証評価制度の
「認証項目」を確認！



介護職員の定着に向けて、介護職員の離職理由への改善・対応は事業者の大事な取り組みとなります。
離職理由と認証評価制度のを「認証項目」を照らし合わせてみると、

認証項目を達成することは、
「働きやすい職場」づくりに繋がります。

1 介護の仕事の魅力発信

- 法人（会社）が求める人材像はありますか。
- 求職者のための説明資料を作成していますか。

2 人材のキャリアアップと育成支援

- 新規採用者の育成計画はありますか。
- 指導担当者は研修を受けていますか。
- キャリアパスを導入していますか。
- キャリアに応じ、外部研修などを受講させていますか。
- 資格取得を支援をしていますか。
- 年1回以上面談の機会がありますか。
- 基準をもった給与体系となっていますか。

3 職場環境の整備と両立支援

- 有休の取得促進や、残業時間の削減に取り組んでいますか。
- 母性健康管理の取組はありますか。
- 育児や介護等と仕事を両立できる取組はありますか。
- 健康の維持・管理に関する取組はありますか。

4 地域交流とコンプライアンス

- 地域交流・地域貢献をしていますか。
- 関係法令を遵守していますか。

介護の仕事をやめた理由

法人や施設・事業所の理念や運営の在り方に不満があったため

収入が少なかつたため

自分の将来の見込みが立たなかつたため

結婚・出産・妊娠・育児のため

自分に向かない仕事であつたため

家族の介護・看護のため

病気・高齢のため

参加宣言事業者（所）限定のプログラムです。

制度概要に関する説明から個別のテーマに関するセミナー、相談会など多様なプログラムを御用意しています。認証の申請に向け、積極的に御活用ください。

1：基礎セミナー 2部制 7月・10月・3月

参加宣言したら、まずは「基礎セミナー」で制度の概要と基準を確認しセルフチェック！

- 認証評価制度の概要を理解する
- 基準を理解して到達状況の確認、課題整理をする
- 各基準ごとの役割分担を行う
- 認証取得に向けて意識を統一する など

<第1部> 13:00~14:00 認証評価制度の概要と仕組み

<第2部> 14:10~16:30 認証評価基準詳細説明

2：専門セミナー 第1クール：7月~9月 第2クール：11月~12月

「専門セミナー」で法人（事業所）の仕組みを整備して認証の取得を目指す

- すべてのセミナーを受講して法人の取組を総点検し、更なる充実を図る
- 整備の必要なテーマのみ受講して、認証基準のクリアを目指す
- 管理職のためのマネジメントの研修として活用 など

□テーマ

□認証評価項目

採用活動と
新規採用者の育成計画の作成

- 1 介護の仕事の魅力発信
(1) 求める人材像の明確化
(2) 求職者のための説明資料の作成
- 2 人材のキャリアアップと育成支援
(1) 新規採用者の育成計画の策定と実施

キャリアパスの構築と
人材育成体系の立案

- 2 人材のキャリアアップと育成支援
(3) キャリアパスの導入
(4) キャリアに応じた人材育成計画の策定と実施
(5) 資格取得支援の実施

面談と評価制度の構築

- 2 人材のキャリアアップと育成支援
(6) キャリアアップを支援する取組の実施

給与制度の基礎と体系整備

- 2 人材のキャリアアップと育成支援
(7) 基準をもった給与体系の導入と運用

労務管理とワークライフバランス
の仕組みづくり

- 3 職場環境の整備と両立支援
(1) 休暇取得と労働時間縮減の取組の実施
(2) 母性健康管理の取組の実施
(3) 育児や介護等と仕事を両立できる取組の実施
(4) 健康の維持・管理に関する取組の実施

【令和6年度】支援プログラム 開催日／実施方法／時間

1：基礎セミナー		開催日（曜日）	実施方法	時間
第1部／第2部		7月17日（水）	Zoom（会場なし）	第1部 13:00～14:00
		10月24日（木）		第2部 14:10～16:30
		3月12日（水）		
2：専門セミナー		開催日（曜日）	実施方法	時間
第1 ク ー ル	キャリアパスと人材育成計画	7月30日（火）	Zoom（会場なし）	10:30～16:30
	採用活動と新規採用者の育成計画	8月 8日（木）		
	面談と評価制度の構築	8月22日（木）		
	給与制度の基礎と体系整備	9月 5日（木）		
	労務管理とワークライフバランス	9月18日（水）		
第2 ク ー ル	キャリアパスと人材育成計画	11月 7日（木）		
	採用活動と新規採用者の育成計画	11月15日（金）		
	面談と評価制度の構築	11月27日（水）		
	給与制度の基礎と体系整備	12月 6日（金）		
	労務管理とワークライフバランス	12月18日（水）		
3：スキルアップ研修		開催日（曜日）	実施方法	時間
OJT担当者研修		8月27日（火）	Zoom（会場なし）	9:30～16:30
面談者研修		9月12日（木）		
OJT担当者研修		12月10日（火）		
面談者研修		11月19日（火）		
4：個別相談会		開催日（曜日）		時間
個別相談会 （1日3回：①／②／③） ※ 個別相談会はZoom・対面どちらでも参加いただけます。 ※ 会場での参加を希望される場合は、秋田地方総合庁舎を予定しています。		6月20日（木）	6月21日（金）	① 9:30～11:30 ② 12:30～14:30 ③ 15:00～17:00
		7月24日（水）	7月25日（木）	
		8月29日（木）	8月30日（金）	
		9月24日（火）	9月25日（水）	
		10月29日（火）	10月30日（水）	
		11月21日（木）	11月22日（金）	
	12月19日（木）	12月20日（金）		

お申込方法

<基礎セミナー・専門セミナー・スキルアップ研修>

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/akita-ninsyo-seminar2024>

<個別相談会>

以下の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

<https://7e898b29.form.kintoneapp.com/public/akita-ninsyo-soudan2024>

お問い合わせ先

株式会社エイデル研究所 青森オフィス（秋田県事業受託会社） 担当：野土谷
 電話：0120-718-772 <秋田県外から発信の場合> 017-718-1820
 メール：akita-kaigo@eidell.co.jp

こちらからも
お申し込みできます！

<セミナー>



<個別相談会>

